

V Praze dne 1. června 2022

Zápis z jednání zástupkyň iniciativy Ne!musíš to vydržet a ombudsmana DAMU

Datum jednání: 30. 5. 2022

Délka jednání: 11:00 – 13:00

Zástupkyně iniciativy Ne!musíš to vydržet: Alexandra Chernomashyntseva, Marie Luisa Purkrábková

Ombudsman DAMU: Petr Polák

Základní informace z jednání

Jednání se uskutečnilo na základě žádosti ombudsmana DAMU, který písemně formuloval orientační body jednání (vlastní hodnocení iniciativy, příležitosti a výzvy pro iniciativu do budoucna, spolupráce s ombudsmanem DAMU apod.).

Zástupkyně iniciativy hodnotí pozitivně následující skutečnosti:

- Zřízení a obsazení funkce ombudsmana DAMU
- Veřejnou diskusi, která se ve společnosti vede o etické kultuře na (nejen uměleckých) vysokých školách (odkazují např. na poslední vydání časopisu [CED](#), nedávnou Iniciativu na FAMU)
- Podpurné reakce studujících na různých vysokých školách (ve formě osobních zpráv, sdělení)

Zástupkyně iniciativy upozornily ombudsmana DAMU také na jejich práci, která je tzv. „neviditelná“. Jedná se o spolupráci s dalšími studentskými platformami, které v uplynulém roce vznikly na dalších vysokých školách v Česku a vyjadřovaly se ke stavu etické kultury (podpora, předávání know-how, zpětná vazba).

Zástupkyně iniciativy formulovaly přání, aby odkaz iniciativy byl dále živý, aby jednotlivá témata (ochrana lidské důstojnosti, prevence zneužití moci apod.) otevíraly další generace studujících a vyučujících na DAMU. Jedním z cílů iniciativy bylo dát hlas lidem, kteří nejsou z nejrůznějších důvodů slyšet. Aktivity iniciativy by v budoucnu měly být udržitelné. Kapacity na systémové změny studujícím nedostačují (chtějí se primárně věnovat studiu a profesi). Zástupkyně iniciativy se domnívají, že část studujících nemusí vnímat situaci na DAMU jako problematickou, nemusí si situaci uvědomovat; případně si ji uvědomují, ale mají osobní důvody, proč ji nechtějí řešit. V neposlední řadě zástupkyně iniciativy upozornily, že jakákoliv reakce ze strany zaměstnanců DAMU (pedagožek a pedagogů) je důležitá, protože velmi pomáhá v orientaci.

Zástupkyně iniciativy a ombudsman DAMU hovořili o možných postupech a opatřeních, které by mohly vést k rozvíjení etické kultury na DAMU. V diskusi byly kupříkladu zmíněny:

- Setkání vedení DAMU se zástupkyněmi a zástupcem iniciativy u příležitosti prvního výročí performance (reflexe uplynulého akademického roku).
- Nutnost vytvoření citlivého postupu pro řešení individuálních případů s důrazem na plnou informovanost podatele/podatelky podnětu.
- Vzdělávání a zvýšení informovanosti lidí, kteří na DAMU studují či pracují prostřednictvím praktických workshopů a diskusních setkání zaměřených na řešení rozličných situací v oblasti etické kultury.

- Zvýšení informovanosti studujících o směřování školy a jejich možnosti aktivně participovat na jejím vývoji.

Ombudsman DAMU uvedl, že všechny impulzy a podněty od zástupkyň iniciativy považuje za důležité a bude se je snažit zohlednit při výkonu své funkce.

Vyjádřil prosbu, aby zástupkyně iniciativy informovaly prostřednictvím sociálních sítí, že se na ombudsmana DAMU mohou studující DAMU obracet s žádostí o pomoc a radu se zárukou diskrétnosti.

Na závěr jednání se zástupkyně iniciativy a ombudsman DAMU shodli, že z důvodu transparency zveřejní zápis ze setkání na internetových stránkách a sociálních sítích dle svých možností.

Zapsal: **Petr Polák**, Ombudsman DAMU

Četly a souhlasily: Alexandra Chernomashyntseva, Marie Luisa Purkrábková